

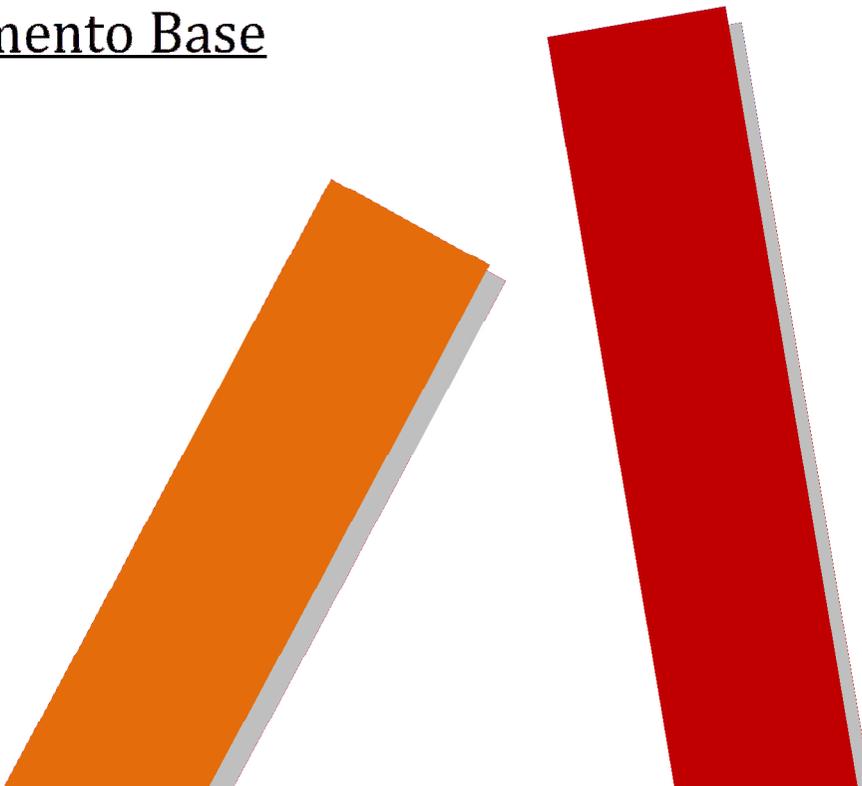
PROPUESTAS DE ACCIÓN

MESA INSULAR LGBTIQ+

Documento Base



Hey! Tenerife 
Área de Gobierno Abierto, Acción Social y Atención Ciudadana



INTRODUCCIÓN

Tras la propuesta de trabajo acordada en reunión de la Mesa Insular LGBTIQ+ de 12 de julio de 2018 de elaborar de forma participativa un mapeo de problemas, necesidades y propuestas de acciones, se contrató, desde el Área de Gobierno Abierto, Acción Social y Atención Ciudadana, los servicios externos de la Asociación En Procesos (Asociación de Investigación, Sensibilización y Educación para la Acción Social) con objeto de que llevara a cabo una dinámica participativa con las personas integrantes de la citada mesa.

Tras las sesiones de trabajo llevadas a cabo el 4 y 30 de octubre y 30 de noviembre de 2018, quedaron identificadas y priorizadas una serie de acciones que fueron vinculadas a áreas competenciales del Cabildo. En análisis posterior de la información y ante las dudas surgidas durante la dinámica participativa en relación a la clasificación de algunas de las acciones en las citadas áreas así como la existencia de acciones sobre las que el Cabildo no cuenta con competencias, el listado que se presenta a continuación ha quedado vinculo a materias en lugar de a áreas.

Este listado muestra un total de treinta y cinco propuestas además de algunas sub-propuestas, todas ellas acompañadas de un indicador de prioridad que sientan las bases para poder continuar con este trabajo.

LECTURA DE LA TABLA DE RESULTADOS

Nº	Número de propuestas. No es un indicador de prioridad.	
Propuestas de acciones	Clasificadas por temáticas".	
Prioridad	Priorización. Esta no se hace en base a la importancia de las propuestas, puesto se consideran todas son importantes, se hace teniendo en cuenta la operatividad de las mismas.	1 – Acción requerida a corto plazo
		2 – Acción necesita de medio plazo
		3 – Acción necesita de largo plazo
Materias	Materias o temáticas sobre las que tratan las acciones propuestas	
Observaciones	Aclaraciones, ejemplos, menciones especiales y principios de acuerdo con las áreas del Cabildo presentes en las reuniones.	

PROPUESTAS DE ACCIÓN MESA LGBTIQ+

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones
Información, sensibilización y formación				
1	Contar con puntos arcoíris, puntos de información en fiestas multitudinarias.	1	Salud	
2	Difundir información en puntos de detección de enfermedades de transmisión sexual mediante infografías.	1	Salud	
3	Realizar campañas y charlas sobre la estigmatización de las personas con VIH, incluyendo personas trans. Mensaje positivo. Divulgación de métodos de barrera y prevención para MSM (mujeres sexo mujeres).	1	Salud	
4	Difundir una guía clínica trans en centros educativos, de salud y Casas de la Juventud.	3	Educación Juventud Salud	
5	Organizar jornadas que visibilicen la transición trans y la realidad intersex, despatologizando la vivencia.	1	Varias	
6	Publicar en los portales web y medios de comunicación de las instituciones públicas y áreas implicadas, listados de recursos informativos y de apoyo existente para población LGBTIQ+ y trans.	1	Varias	
7	Dotar de financiación a entidades destinada a acciones de sensibilización en centros educativos, profesorado, alumnado, familias, etc.	1	Varias	
8	Realizar campaña contra el ciber-acoso por motivos de orientación y diversidad sexual.	1	Educación Juventud	
9	Hacer campañas de visibilización y sensibilización los días que correspondan a cada colectivo LGBTIQ+ y trans acompañadas de izados de banderas y manifiestos.	1	Varias	

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones
10	10.1 Crear campañas publicitarias con perspectiva LGBTIQ+ y trans	3	Varias	
	10.2 Velar porque en los espacios publicitarios públicos no se haga mofa de la realidad trans (sobre todo en carnaval).			
11	Crear una guía informativa para madres, padres, tutores legales y profesorado.	2	Educación	
12	Formar en salud sexual, diversidad sexual y de género a personal de centros educativos y Casas de La Juventud. Programa de continuidad.	1	Educación Juventud Igualdad Género Salud	
13	Formar a personal de centros educativos y Casas de la Juventud como mediadores/as afectivos sexuales y de género	1	Educación Juventud	Ej: Modelo Los Realejos 2013
14	Formar y prevenir en relaciones tóxicas y/o con violencia.	1	Educación Igualdad	
15	Formar a todo el personal que trabaja en la Administración Pública.	1	Recursos Humanos en todas las áreas e instituciones	Mención especial a educación, salud y cuerpos de seguridad
16	Exigir por parte de las instituciones públicas que las empresas que acceden por concurso público estén sensibilizadas y formadas en la realidad trans.	1	Varias	
17	Incluir la diversidad afectivo-sexual y de género en La Programación General Anual (PGA) y el Proyecto Educativo Centro (PEC).	1	Educación	
18	Incluir la perspectiva LGBTIQ+ y trans en la programación anual, planes de atención a la diversidad y en general, y de manera transversal, en todo el ámbito educativo, además de desarrollar un programa formativo para tutorías.	1	Educación	
19	Prevenir el fracaso escolar y apoyar la reinserción educativa en todos los niveles.	1	Educación	

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones
Violencia				
20	Establecer recursos y estrategias para resolver los efectos de la violencia intragénero.	1	Justicia	
21	Atender como delito de odio la LGBTIQ+ y trans-fobia.	1	Legislación	
22	Que se reconozca como maltrato o se considere como posible maltrato a las personas responsable (progenitor/a o tutor/a) la negación de la identidad y la transición de la persona menor de edad.	1	Legislación	
23	Revisar la legislación sobre violencia de género para mujeres trans en cuanto a derechos y recursos que las amparan.	3	Legislación	

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones			
Empleo							
24	<p>Facilitar la empleabilidad de personas LGBTIQ+ y trans con medidas de discriminación positiva.</p>	<p>24.1 Desarrollar planes municipales de empleo y motivar la creación de empresas de inserción laboral.</p> <p>24.2 Fomentar lanzaderas de empleo con perspectiva trans.</p> <p>24.3 Crear espacios específicos trans sin tener en cuenta el límite edad para perfiles de baja cualificación, desempleados y desempleadas o con empleo precario.</p> <p>24.4 Tener en cuenta la discriminación positiva para personas trans en los convenios de empleo con empresas.</p> <p>24.5 Facilitar el empleo público en el Cabildo Insular de Tenerife poniendo un cupo de empleo para personas trans. (Legislación)</p> <table border="1" data-bbox="548 1005 1361 1276" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="548 1005 862 1276" style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>24.6 Realizar cursos dirigidos a personas trans que traten la perspectiva trans y estén orientados a la inserción laboral.</p> </td> <td data-bbox="862 1005 1361 1276" style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>24.6.1 Realizar cursos dirigidos a personas trans orientados a estrategias de acceso al primer empleo (elaboración de currículo, preparación para la entrevista de trabajo, etc.).</p> </td> </tr> </table> <p>24.7 Garantizar la transición de personas trans dentro de su puesto de trabajo velando por su integridad.</p>	<p>24.6 Realizar cursos dirigidos a personas trans que traten la perspectiva trans y estén orientados a la inserción laboral.</p>	<p>24.6.1 Realizar cursos dirigidos a personas trans orientados a estrategias de acceso al primer empleo (elaboración de currículo, preparación para la entrevista de trabajo, etc.).</p>	1	Empleo	<p>Mención especial a los cuerpos de seguridad.</p>
<p>24.6 Realizar cursos dirigidos a personas trans que traten la perspectiva trans y estén orientados a la inserción laboral.</p>	<p>24.6.1 Realizar cursos dirigidos a personas trans orientados a estrategias de acceso al primer empleo (elaboración de currículo, preparación para la entrevista de trabajo, etc.).</p>						

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones	
Recursos alojativos					
25	Establecer recursos alojativos que respondan a las necesidades del colectivo de no ser estigmatizado.	<p>25.1 Establecer un proyecto piloto con recursos alojativos adaptado a necesidades del colectivo LGBTIQ+, con apoyos a la inclusión social: bolsas de ayuda, recursos económicos, acompañamiento, apoyo inserción laboral, etc.</p> <p>25.2 Disponer de recursos alojativos y de acompañamiento para casos de menores.</p> <p>25.3 Destinar formación específica para detectar la violencia machista hacia mujeres trans. Sensibilización y formación.</p> <p>25.4 Contar con protocolo de actuación dirigido a las familias para dar respuesta a la situación que involucre a todas las áreas.</p>	1	Acción Social	Principio de acuerdo con la consejería del Cabildo competente.
26	Establecer condiciones para los alojamientos y servicios de atención.	<p>26.1 Sensibilizar y formar al personal que trabaja en albergues, comedores sociales, centros de día, residencias de mayores, ayudas domiciliarias, familias, casas de acogida y pisos tutelados sobre la realidad trans, que respete la identidad sentida de las personas trans incluyendo a las menores de edad. Acciones dirigidas a las especificidades de menores intersex.</p> <p>27.2 Revisar y mejorar en caso necesario el protocolo de actuación para estos casos.</p> <p>27.3 Garantizar que las instalaciones de todos estos centros sean adecuadas para el colectivo LGBTIQ+ y trans.</p>	1	Acción social	

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones
Deporte				
27	Introducir en el deporte la perspectiva LGBTIQ+. Apoyar proyectos de formación y sensibilización sobre las personas LGBTIQ+ en concreto en esta materia de deporte.	1	Deporte	
28	Establecer requisitos en las bases de las subvenciones con el fin de que los clubs y equipos deportivos tengan que respetar la perspectiva LGBTIQ+	1	Deporte	
Cultura				
29	Incentivar la elaboración de proyectos culturales con perspectiva LGBTIQ+ y trans dirigidos a la visibilización de los distintos colectivos y dar cabida en estos proyectos culturales a artistas LGBTIQ+ y trans.	3	Cultura	
Instalaciones				
30	Adaptar las instalaciones, vestuarios y baños teniendo en cuenta a las personas trans.	1	Todas	Mención especial en deporte y en centros educativos.
31	Requerir a los locales de los municipios (bares, clubs nocturnos, cines, etc.) que adecúen sus baños para la correcta inclusión de personas trans (que permitan preservar la intimidad de las personas y medidas adecuadas de higiene).	2	Varias	
Contenido temática LGBTIQ+				
32	Participación activa en contenidos y talleres relacionados con la realidad LGBTIQ+ y trans en todas las áreas.	1	Colectivos LGBTIQ+	Ej: programa formativo de tutorías sobre cuestiones de LGBTIQ+ y trans.

Nº	Propuestas de acciones	Prioridad	Materias	Observaciones
Otras propuestas				
33	Creación de servicio técnico en materia LGBTIQ+ y trans.	1	Administraciones Públicas	Punto especialmente importante a nivel operativo.
34	Adaptar los formularios a las diferentes realidades de identidad de género y familiares y las tarjetas que acrediten la identidad para que estén incluidas las personas trans. Crear una casilla "Nombre Sentido".	1	Todas	
35	Creación de una Red de Municipios en contra de la LGBTIQ+ fobia a nivel insular.	2	Acción Social	

Hey! Tenerife
Área de Gobierno Abierto, Acción Social y Atención Ciudadana

