

**EXCMO. CABILDO INSULAR DE TENERIFE  
PATRONATO INSULAR DE MÚSICA**

**Santa Cruz de Tenerife, a 6 de noviembre de 2015  
Neg.: Administración P.I.M.**

**Destinatario: SERVICIO ADMINISTRATIVO DE RELACIONES  
LABORALES Y RÉGIMEN JURÍDICO**

**Asunto: Informe económico Capítulo I 2016**

En el Estado de Gastos del Presupuesto del ejercicio 2015, el importe correspondiente al Capítulo I ascendió a **4.565.446,83 €**.

Para el próximo ejercicio de 2016, se presupuesta la dotación del Capítulo I por importe de **4.717.071,00 €**, lo que supone una **incremento del 3,32 %** con respecto a lo presupuestado en el 2015.

De forma pormenorizada, se pasan a detallar los criterios tenidos en cuenta a la hora de elaborar el Capítulo I del presupuesto del Patronato Insular de Música para el año 2016.

**PRIMERO.- Retribuciones**

Atendiendo a lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno Insular del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de octubre de 2015, donde se establecen los "Criterios, directrices y calendario para la elaboración del Presupuesto 2016", el cual reproduce lo dispuesto en el artículo 19.Dos de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, el Capítulo I del presupuesto del Organismo Autónomo Patronato Insular de Música se han presupuestado las retribuciones del personal al servicio de este Organismo Autónomo con un **incremento del 1%**.

**SEGUNDO.- Cotización a la Seguridad Social**

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, establece en su artículo 115.Uno.1, que el tope máximo de la base de cotización en cada uno de los Regímenes de la Seguridad Social que lo tengan establecido, queda fijado, a partir de 1 de enero de 2016, en la cuantía de **3.642,00 euros mensuales**, lo que supone un incremento sobre el tope máximo fijado para el 2015 de un **1%**.

Asimismo, la referida Ley de Presupuestos, mantiene para el año 2016 (artículo 115.Dieciséis), que la **base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el**

**Régimen General de la Seguridad Social** a quienes hubiera sido de aplicación lo establecido en la disposición adicional séptima del **Real Decreto-ley 8/2010**, de 20 de mayo, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, **será coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010**, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran **pudiera corresponder una de mayor cuantía**, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.

A efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de diciembre de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieran integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.

En cuanto a los **tipos de cotización** por contingencias comunes, la cotización adicional por horas extraordinarias, la cotización por desempleo, Fondo de Garantía Salarial, Formación Profesional y de la tarifa de primas para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, se mantienen inalterables para el próximo ejercicio 2016.

#### **TERCERO.- Premio por 25 años de servicios en la Administración**

Estando prorrogada la vigencia del convenio colectivo del personal laboral al servicio del Patronato Insular de Música, el cuál prevé en sus artículos 67º y 74º el abono de un premio en metálico por importe de 1.341,46€ al personal en activo que complete 25 años de servicios efectivos en la Administración Pública; y visto el personal que durante el ejercicio 2016 cumple dicho requisito de antigüedad, se dota la aplicación presupuestaria 334.161.04 con 1.361,46€, lo que supone, con respecto al ejercicio económico 2016 una **minoración por importe de cinco mil trescientos sesenta y cinco con ochenta y cuatro (5.365,84€) euros**.

#### **CUARTO.- Incremento de los gastos derivados del cumplimiento de nuevos trienios en el año 2016.**

El cumplimiento de nuevos trienios, así como la regularización a la totalidad del ejercicio de los vencidos durante el 2015, por parte del personal de este Organismo Autónomo, supone un incremento en Capítulo I por importe de **diecinueve mil seiscientos cincuenta y uno con siete (19.651,07€) euros**.

#### **QUINTO.- Pensiones a cargo de la Entidad Local**

De conformidad con lo establecido en el artículo 40 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 "Índice de revalorización de pensiones" Las pensiones abonadas por el sistema de la Seguridad Social, así como de Clases Pasivas del Estado, experimentarán en 2016 con carácter general un incremento del **0,25 por ciento**, en los términos que se indican en los artículos Correspondientes de esta Ley, lo que implica un incremento de la aplicación presupuestaria 334.161.05 "Pensiones a cargo de la entidad local" por importe de **once con setenta y seis (11,76€) euros**.

**SEXTO.- Durante el ejercicio 2016, y** de conformidad con lo preceptuado en el Acuerdo del Consejo de Gobierno Insular del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de octubre de 2015, donde se establecen los "Criterios, directrices y calendario para la elaboración del Presupuesto 2016", **no se procede a la creación de plazas y puestos, ni reclasificaciones de puestos.**

**SÉPTIMO.- Dotación de la plaza de Gerente.**

Resultando que, conforme a la clasificación de los Entes vinculados o dependientes del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 31 de julio de 2015, el Patronato Insular de Música se encuadra dentro del Grupo III.

Resultando que, conforme a los criterios establecidos en el Real Decreto 451/2012, de 5 de marzo, por el que se regula el régimen retributivo de los máximos responsables y directivos en el sector público empresarial y otras entidades, el importe máximo por un alto cargo del Patronato Insular de Música en concepto de retribuciones básicas asciende a 55.000,00€.

Resultando que, para el ejercicio 2016, el Patronato Insular de Música procederá a la cobertura de la plaza de Gerente del citado Organismo Autónomo, vacante hasta la fecha.

Por todo lo anterior, se procede a dotar inicialmente la plaza de Gerente por importe de **treinta y cuatro mil quinientos catorce con cuarenta y ocho (34.514,48€) euros** (retribución: 27.499,99€ + seguridad social: 7.014,49€), equivalente a la dotación por **6 meses** de la citada plaza.

**OCTAVO.- Incremento de la dotación de la plaza de TUBA / SOLISTA**

Durante el ejercicio 2015, y como resultado de la convocatoria pública llevada a tal efecto, se ha suscrito contrato de interinidad por vacante de la plaza de TUBA / SOLISTA, fijando, en base a las necesidades de la programación de la OST, su jornada en un 60% de la jornada ordinaria. Por tal razón, y dado que durante el ejercicio 2015 dicha plaza estaba dotada económicamente por importe equivalente al coste salarial de 4 meses; se incrementa la dotación de dicha plaza en **trece mil quinientos con treinta y cuatro (13.500,34€) euros** (retribución: 10.287,34€ + seguridad social: 3.213,00€), equivalente al coste salarial de **7 meses**.

#### **NOVENO.- Minoración de la dotación de la plaza de Regidor.**

Durante el ejercicio 2015, el titular de la plaza de REGIDOR causó baja por declaración de incapacidad sin reserva de plaza. Por tal motivo, se minora la dotación de la plaza en particular, y del Capítulo I en general, en las cuantías equivalentes a los complementos ad personam (CPT) y vinculados a la experiencia en el puesto (Plus de desempeño), así como el reflejo de los mismos en seguridad social, que percibía el titular, y que asciende a **diez mil ochocientos ochenta y cinco con sesenta y dos (10.885,62€) euros** (retribución: 8.239,11€ + seguridad social: 2.646,51€).

#### **DÉCIMO.- Minoración de la dotación de la plaza de OBOE / AYUDA DE SOLISTA.**

Durante el ejercicio 2015, y como resultado de la convocatoria pública llevada a tal efecto, se ha suscrito contrato de interinidad por vacante, tiempo parcial 80%, de la plaza de OBOE / AYUDA DE SOLISTA. Por tal razón, y dado que durante el ejercicio 2015 dicha plaza estaba dotada económicamente por importe equivalente al coste salarial de 12 meses; y una jornada anual del 80% equivale a una dotación por 10 meses de dicha plaza, se minora su dotación en **siete mil novecientos sesenta y cuatro con setenta y nueve (7.964,79€) euros** (retribución: 6.076,84 + seguridad social: 1.887,95).

#### **UNDÉCIMO.- Minoración de la dotación de la plaza de FLAUTA / AYUDA DE SOLISTA.**

Durante el ejercicio 2015, y como resultado de la convocatoria pública llevada a tal efecto, se ha suscrito contrato de interinidad por vacante, tiempo parcial 80%, de la plaza de FLAUTA / AYUDA DE SOLISTA. Por tal razón, y dado que durante el ejercicio 2015 dicha plaza estaba dotada económicamente por importe equivalente al coste salarial de 12 meses; y una jornada anual del 80% equivale a una dotación por 10 meses de dicha plaza, se minora su dotación en **siete mil novecientos sesenta y cinco con cuarenta y tres (7.965,43€) euros** (retribución: 6.076,84 + seguridad social: 1.888,59).

#### **DUODÉCIMO.- Recuperación de la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012**

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, en su Disposición adicional duodécima.Uno.1. establece que "Cada Administración Pública, en su ámbito, podrá aprobar dentro del ejercicio 2016, y por una sola vez, una retribución de carácter extraordinario cuyo **importe será el equivalente a las cantidades aún no recuperadas de los importes efectivamente dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, correspondientes al mes de diciembre de 2012**, por aplicación del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la

competitividad, con el alcance y límites establecidos en la presente disposición."

Asimismo, en el punto 3. de la citada Disposición adicional duodécima.Uno, se establece que cada Administración Pública podrá aprobar durante 2016 las medidas previstas en este artículo, **teniendo en cuenta su situación económico-financiera.**

En la misma línea, el cuerdo del Consejo de Gobierno Insular del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, de fecha 20 de octubre de 2015, relativo a los "Criterios, directrices y calendario para la elaboración del Presupuesto 2016", establece que sus Organismos podrán aprobar las medidas previstas para la aprobación dentro del ejercicio 2016, y por una sola vez, una retribución de carácter extraordinario cuyo importe será el equivalente a la parte proporcional correspondiente a 91 días de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, teniendo en cuenta su situación económico-financiera, y de conformidad con las Instrucciones que, sobre el particular, se adopten por este Cabildo Insular.

Resultando que, como consecuencia de la aplicación en el ámbito del Patronato Insular de Música de la previsión contenida en el artículo 2 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en virtud de la cual se disponía la supresión de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, se declaró como no disponible, la Corporación Insular procedió a detraer de las aportaciones a transferir al Patronato Insular de Música la cantidad de **CIENTO CUARENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS VEINTINUEVE CON CINCUENTA Y OCHO (149.629,58€).**

Resultando que, mediante Resolución del Sr. Coordinador General del Área de Hacienda, de fecha 28/10/2014, se resolvió autorizar, disponer y abonar, entre otros, al Patronato Insular de Música la cantidad de **TREINTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y SEIS EUROS, CON DOCE CÉNTIMOS (36.576,12 €)**, en concepto de libramiento de la parte proporcional de la paga extra del mes de diciembre de 2012 (44 días).

Resultando que, el Consejo de Gobierno Insular del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, en sesión extraordinaria celebrada el día 8 de octubre de 2015, relaciona, dentro de los entes que en todo caso deben abonar en el presente ejercicio 2015 el importe equivalente a 48 días de las cuantías dejadas de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria correspondiente al mes de diciembre del ejercicio 2012, al Organismo Autónomo Patronato Insular de Música, fijando como importe máximo que le resulta de aplicación la cantidad de **TREINTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS UN EUROS CON VEINTIDÓS CÉNTIMOS (39.901,22€).**

Resultando, por tanto, de lo anterior, que de la cantidad detraída en su momento de la aportación de la Corporación como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, restarían

por reintegrar la cantidad de SETENTA Y TRES MIL CIENTO CINCUENTA Y DOS EUROS CON VEINTICUATRO CÉNTIMOS (73.152,24€).

Resultando que, el Capítulo I del presupuesto de gastos del Patronato Insular de Música para el ejercicio 2016, resultaría insuficiente para atender la devolución de las cantidades aún no recuperadas de los importes efectivamente dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, correspondientes al mes de diciembre de 2012.

Por todo lo anterior, se requeriría de la Corporación Insular una aportación extraordinaria por importe de **SETENTA Y TRES MIL CIENTO CINCUENTA Y DOS EUROS CON VEINTICUATRO CÉNTIMOS (73.152,24€)**, desglosada por aplicaciones presupuestarias de la siguiente manera:

#### **Art. 12 Personal Funcionario**

334.120	Retribuciones básicas		
	120.06	Retribuciones básicas: trienios	103,23 €
	120.07	Retribuciones básicas: sueldos	1.028,48 €
334.121	Retribuciones complementarias		
	121.00	Complemento de destino	869,66 €
	121.01	Complemento específico	1.234,42 €

#### **Art. 13 Personal Laboral**

334.130	Laboral Fijo		
	130.00	Retribuciones básicas	69.916,45 €

**CUADRO RESUMEN**

CONCEPTO	€
Incremento 1% retribución LPGE	32.828,42
Incremento Base Máxima Cotización y ajuste cuotas seguridad social	13.166,39
Premio 25 años servicio	- 5.365,84
Trienios	19.651,07
Complemento pensión jubilación	11,76
Dotación plaza GERENTE (6 meses)	27.499,99
Incremento dotación plaza TUBA / SOLISTA	10.287,34
Minoración dotación plaza REGIDOR	-8.239,11
Minoración dotación plaza OBOE – AYUDA DE SOLISTA	-6.076,84
Minoración dotación plaza FLAUTA – AYUDA DE SOLISTA	-6.076,84
Otras retribuciones de contrataciones temporales	785,59
Paga Extra 2012 (91 días)	73.152,24

**TOTAL: 151.624,17**

**El Técnico Relaciones Laborales,**

**Juan Manuel Marrero Donate**



