



# I Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife

2007 – 2010

**CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD E IGUALDAD**  
Resumen Evaluación PIIOMT



## El PIIOMT

El Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife 2007 –2010 nació con la voluntad de convertirse en el **principal instrumento del Cabildo Insular de Tenerife para avanzar firme y continuamente en la igualdad de oportunidades entre las mujeres y los hombres** de Tenerife, desde el convencimiento de que todo avance en la igualdad de género redundará siempre en el beneficio de la sociedad tinerfeña en su conjunto.

- EJE 1. Colaboración, Coordinación Y Políticas De Género**
- EJE 2. Adaptación de la Administración Insular al Principio de Igualdad De Oportunidades entre Mujeres y Hombres**
- EJE 3. Formación Y Empleo**
- EJE 4. Conciliación Laboral, Familiar y Personal**
- EJE 5. Educación, Formación e Investigación para La Igualdad**
- EJE 6. La Cultura, el Deporte y la Igualdad de Oportunidades**
- EJE 7. Salud y Calidad de Vida**
- EJE 8. Participación y Representación**
- EJE 9. Violencia de Género**

## Metodología empleada en la evaluación del PIIOMT



## Evolución del entorno

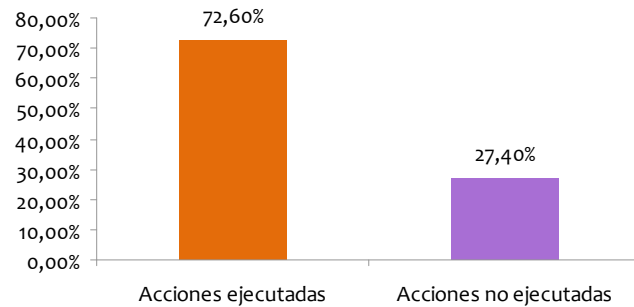
Marco Legal	
Mayores logros	
<b>Internacional</b>	Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres (2006-2010) de la UE
<b>Nacional</b>	Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
<b>Regional</b>	Ley 1/2010 Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres
<b>Local</b>	Se ha duplicado el nº de Ayuntamientos que cuentan con Plan de Igualdad. De 6 en el 2006 a 12 en 2010

## Indicadores de contexto

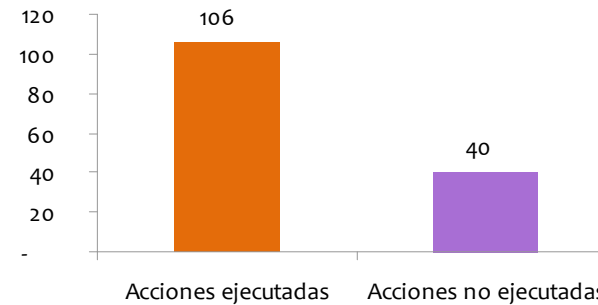
Variaciones destacables entre 2011 / 2006	
<b>Demografía</b>	Sin variaciones significativas
<b>Estructura familiar y de hogares</b>	Modelo de pareja sin hijos va ganando terreno progresivamente, al igual que los monoparentales y monomarentales
<b>Conciliación de la vida personal, profesional y familiar</b>	Sin variaciones significativas, las desigualdades en este ámbito todavía persisten. Los permisos por maternidad son del 97.5%, frente a los compartidos con un 2.5%
<b>Educación y formación</b>	La tasa de analfabetismo y sin estudios de las mujeres ha descendido notablemente, pasando del 9.3% en el 2001 al 1.77% en 2010. Situándose por primera vez por debajo de la tasa de analfabetismo y sin estudios de los hombres (en 2001 7.1% y en 2010 1.86%)
<b>Empleo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aunque la tasa de actividad femenina ha aumentado del 48.64% al 54.31%, la diferencia respecto a la masculina sigue rondando los 15 puntos porcentuales.</li> <li>• Sigue sectores feminizados y masculinizados</li> </ul>
<b>Pobreza y exclusión</b>	Al igual que se observó en 2004, según el último dato publicado en 2007, hay más mujeres (210.538) que hombres (177.245) en riesgo de exclusión social.
<b>Protección Social y Servicios Sociales</b>	<p>En el primer trimestre de 2011 el porcentaje de mujeres (52%) que reciben pensiones contributivas en Canarias es superior al de los hombres (48%). En 2006 un 51% de los hombres frente a un 49% de las mujeres.</p> <p>El número de hombres que recibe la prestación por desempleo es superior al de las mujeres en 2010, debido al incremento del paro en sectores masculinizados como por ejemplo la construcción</p>

## Análisis de la ejecución: Grado de cobertura

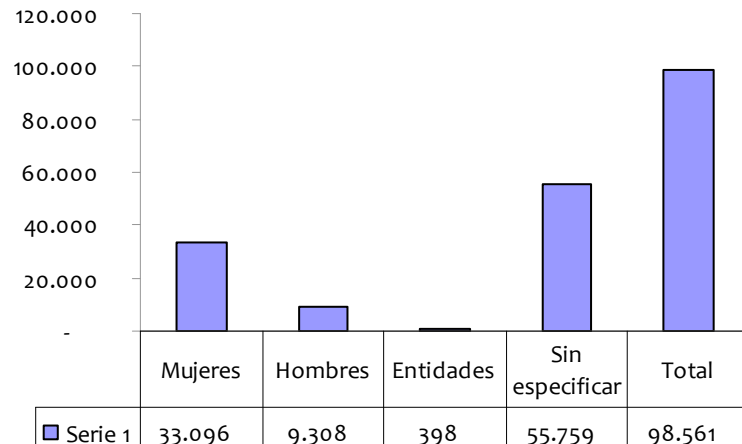
Porcentaje de ejecución global del PIIOMT



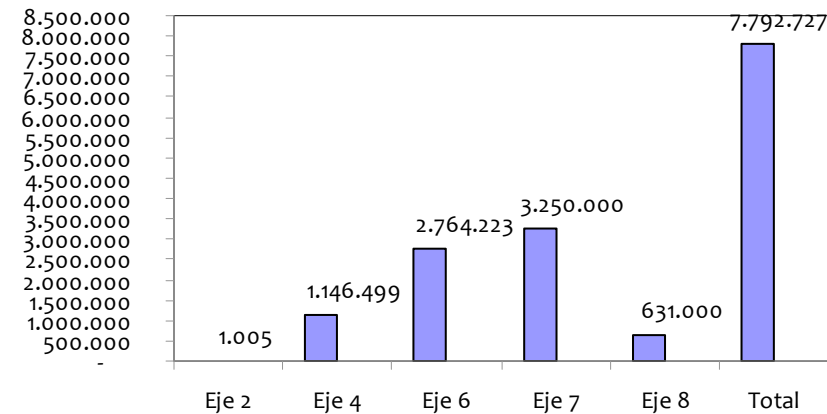
Número de acciones ejecutadas PIIOMT



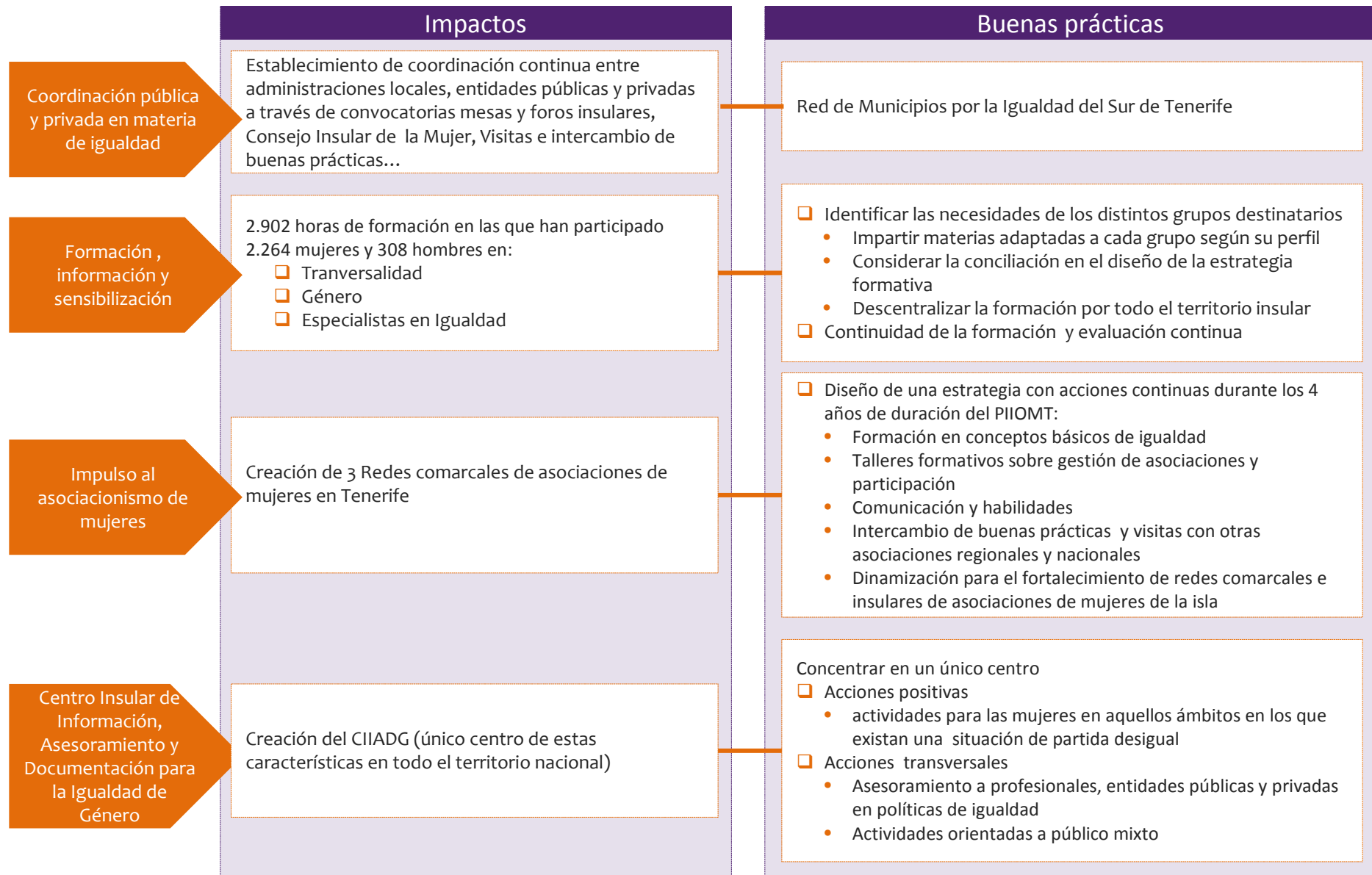
Beneficiarias/os DIRECTAS/OS del PIIOMT



Beneficiarias/os INDIRECTAS/OS del PIIOMT



## Análisis de la ejecución: Impactos y buenas prácticas



## Análisis DAFO

ANÁLISIS INTERNO	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Existencia de un compromiso político y técnico con la igualdad en las áreas competenciales.</li> <li>2.La existencia del CIIADG como herramienta fundamental de sensibilización, asesoramiento, información, formación y centro de documentación en materia de igualdad en el ámbito insular.</li> <li>3.Posicionamiento de liderazgo y legitimidad del Cabildo de Tenerife en políticas de igualdad.</li> <li>4.Creación de redes comarcales de asociaciones de mujeres y red de municipios.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Escaso compromiso político y financiero en otras áreas sin responsabilidad en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.</li> <li>2.La promoción y difusión del CIIADG no ha tenido los resultados esperados entre las entidades privadas.</li> <li>3.Complejidad del PIIOMT al estructurarse en un gran número de ejes, programas y acciones.</li> <li>4.Las acciones realizadas en las asociaciones empresariales no han tenido el impacto esperado en las empresas asociadas.</li> </ol>

ANÁLISIS EXTERNO	
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Legislación nacional y canaria en materia de mujer e igualdad de oportunidades.</li> <li>2. Incremento del número de Aytos que disponen de Concejalía de mujer y han aprobado planes de igualdad.</li> <li>3. Sensibilización y buena disposición por parte de las/os técnicas/os de igualdad y políticos y políticas con responsabilidad en esta materia.</li> <li>4. Mayor visualización de los temas de igualdad en los medios de comunicación.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Estancamiento de la promoción e impulso de las políticas de igualdad.</li> <li>2.Escasos proyectos de empleo con perspectiva de género de las ADL.</li> <li>3.Escasa participación en las acciones formativas sobre transversalidad por parte del personal técnico y agentes claves en el desarrollo.</li> <li>4.Escasa capacidad de autofinanciación de algunas entidades privadas o asociaciones que ponen en peligro la continuidad de proyectos vinculados a la disminución de las desigualdades entre hombres y mujeres.</li> </ol>

### Conclusiones generales

En el ámbito de la isla de Tenerife se han logrado importantísimos avances en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de:

- ❑ Coordinación de políticas de igualdad tanto a nivel público como privado
- ❑ Formación a todos los agentes claves impulsores de las políticas de igualdad
- ❑ Sensibilización e información para difundir los principios de igualdad en el ámbito público y privado y al público en general
- ❑ Impulso a las asociaciones de mujeres

Necesidad de continuar avanzando a través de la definición de un marco estratégico simplificado con menos ejes y programas en el que se desarrollen acciones de forma continua para la consecución de los objetivos que se definan en dicho marco estratégico.



## 56 Entidades y organismos han participado en la evaluación del PIIOMT

### Administración Pública y entidades Públicas

#### Gobierno de Canarias

- Instituto Canario de Igualdad
- Servicio Canario de Empleo
- Consejería de Educación, Universidades y Sostenibilidad

#### Universidad de La Laguna

- Instituto Universitario de Estudios de Mujeres
- Unidad de Igualdad de la Universidad de La Laguna

#### Cabildo insular y entidades públicas insulares

- Unidad de Violencia de Género del Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria (IASS)
- Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural
- Gestión Insular para el Deporte, la Cultura y el Ocio,SA. (IDECO)
- Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria (IASS)
- SINPROMI
- Consejo Insular de la Mujer

#### Corporaciones y entidades locales

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| - Ayto. de Adeje             | - Ayto. de Santa Cruz de Tenerife                             |
| - Ayto. de Arona             | - Ayto. de Tegueste   |
| - Ayto. de Arico             | - Ayto. de Vilaflor   |
| - Ayto. de Arona             | - Ayto. de La Victoria  |
| - Ayto. de Candelaria        | - Ayto. de Los Realejos                                       |
| - Ayto. de Fasnia            | - Consejo Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de La Laguna |
| - Ayto. de Granadilla        | - Federación Canaria de Municipios (FECAM)                    |
| - Ayto. de Icod de los Vinos |   |
| - Ayto. de Puerto de la Cruz |   |

**Cámara de Comercio de SC de Tenerife//CEOE//  
Colegio Oficial de Psicología**

### Entidades privadas

#### Asociaciones de mujeres

- Asociación "Mujeres, Solidaridad y Cooperación"
- Asociación de Amas de Casa "Atlantida"
- Asociación de Mujeres "Pura Walo"
- Asociación de Mujeres con Cáncer de Mama de Tenerife (AMATE)
- Asociación de Mujeres de Candelaria (AMUCAN)
- Asociación de Mujeres del Valle (AMUVA)
- Asociación de Mujeres Isoranas "Arco Iris"
- Asociación de Mujeres Mercedes Machado
- Asociación Mujeres Guaxara
- Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación
- Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer "Aremoga"
- Asociación Solidaridad con Madres Solteras (ASMS)

#### Asociaciones empresariales

- |           |          |
|-----------|----------|
| - ASHOTEL | - FEPECO |
| - ASINCA  | - FEMETE |
| - FEDECO  |          |

#### ONG y Fundaciones

- Cruz Roja
- AFEDES
- Fundación ECCA
- Fundación Canaria para el Sordo (FUNCASOR)
- Fundación ICSE
- FOREM

#### Sindicatos

- Secretaría de la Mujer Comisiones Obreras Canarias
- Secretaría de la Mujer de Intersindical Canaria
- Secretaría de Igualdad de Unión General de Trabajadores Canarias
- Secretaría de la Mujer Unión Sindical Obrera Canarias